

Отчёт председателя профсоюзной организации
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Станция юных туристов» за 2018 год.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Станция юных туристов» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Коллективного договора.

Цель работы – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

1. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных.

Проведена сверка членов профсоюзов в декабре текущего года.

На учёте в профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 26 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 - заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора».

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогических работников и технического персонала.

Проводятся заседания профсоюза по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профсоюза.

Профком учреждения принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- субботники;
- Парад 9-го Мая.

Профком учреждения проводит работу по освещению деятельности Профсоюзов через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюзов используется:

- сайт учреждения МБУ ДО «Станция юных туристов»;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета учреждения представлена на сайте: <http://toushpak.ucoz.ru>

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления.

Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа.

Доброй традицией становится поздравления работников как с профессиональными и календарными праздниками, так и с юбилейными датами (чаепитие на 8 Марта, на День Учителя, приобретение подарков на Новый год).

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работниками и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий дополнительного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации.

Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Председатель Профсоюзной организации учреждения Петрова О.Н. принимала участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работы. Инструкции утверждаются директором учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет.

В 2018 году был принят новый Коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводится торжественные поздравления.

3. Финансовая отчетность

В 2018 году было получено 11 000 рублей (одиннадцать тысяч рублей) на покупки новогодних подарков для членов коллектива.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение работы коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации Петрова О.Н.