Согласовано
Председатель
профсоюзной организации
МБУ ДО «Станция юных туристов»
О.Н. Петрова

«15» 02 2018года

Утверждаю
Врио директора МБУ ДО «Станция юных туристов»
Э.В. Стародубцев

Введено в действие приказом
от 15.02 2018 г. №219/01-09

Положение
о конфликте интересов и порядок функционирования конфликтной комиссии в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Станция юных туристов»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов и порядок функционирования конфликтной комиссии в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Станция юных туристов» (далее – Положение) является внутренним документом, устанавливает порядок выявления урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных туристов» (далее – Учреждение) в ходе выполнения профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, осуществляющих оказание услуг по договорам гражданско-правового характера.

1.4. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации.