**Открытый (публичный) отчёт**

**О деятельности первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**

 **«Станция юных туристов»**

**за 2024 год**

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Станция юных туристов» основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ и Коллективного договора.

**Целью работы** является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи профсоюзной организации:**

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

-создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

*1.Организационная работа*

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Станция юных туристов» действует с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных.

На учёте в профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 9 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 4 - заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогических работников и технического персонала.

Заседания профсоюза проводятся по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профсоюза.

Профком учреждения принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

- субботники;

- акция «Льготная подписка».

-конкурс «Туркор»

Профком учреждения проводит работу по освещению деятельности Профсоюзов через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюзов используется:

- сайт учреждения (htth://toushpak.ucoz.ru);

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. На стенде размещаются поздравления членов профсоюза с днем рождения и всероссийским праздниками.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа. Были организованы и проведены праздничные мероприятия, посвященные Дню туризма, Дню учителя и встрече Нового года, 8-е марта и 23 февраля.

Не остаются без внимания профкома ветераны туризма и неработающие пенсионеры, для которых организуется поздравления с днем туризма и днем рождения.

*2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и*

*прав работников*

Основным инструментом социального партнерства между работниками и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации.

Все работники учреждения пользуются социальными льготами, представляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работы. Инструкции утверждаются директором учреждения и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, отдыха работников и др.).

*3.Финансовая отчетность*

В 2024 году было получено и израсходовано 11000 (одиннадцать тысяч) рублей на покупку новогодних подарков для членов профсоюза. Так же 3000 (три тысячи) рублей было выплачено Клишиной С.Л. в качестве премии за активную работу.

*4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.*

В перспективе усовершенствование работы по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства.

Профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей работы:

- повышать престиж профсоюзного членства;

- создавать благоприятные условия труда;

- уделять пристальное внимание работе с молодыми сотрудниками и ветеранами педагогического труда;

- усилить работу по повышению эффективности финансовой деятельности ППО;

- увеличение возможностей и использованию профсоюзных средств;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБУ ДО «Станция юных туристов» Серебренникова Т.П.